

**Кейс/отзыв наставника – методиста МБУ ДО «ЦДО
«Красноглинский» г.о.Самара Шурдуковой О.С., в рамках
реализации программы «Наставничество» на 2023-2024 уч.г.**

Форма наставничества: педагог – педагог

Ролевая модель: методист – молодой специалист

Сроки наставничества: 1.09.2023-31.05.2024

Портрет наставника

Шурдукова Оксана Сергеевна – образование: высшее. Согласно штатному расписанию является методистом. Деятельность Шурдуковой О.С. направлена на содействие в повышении квалификации и профессионального мастерства, на развитие и повышение творческого потенциала педагогов, а в итоге на совершенствование учебно-воспитательного процесса. Выявление и развитие творческих возможностей педагогов дополнительного образования и их воспитанников, создание условий для их непрерывного образования и успешной педагогической деятельности.

Постоянный участник городских, областных конкурсов, творческих мастерских, мастер-классов, семинаров-практикумов. Неизменный участник экспертных комиссий учрежденческих, районных, городских смотр-конкурсов.

Методист, постоянно повышающий свой профессиональный уровень в рамках курсовой подготовки.

Портрет наставляемого

Марукян Эдуард Айкович начинающий педагог дополнительного образования МБУ ДО «ЦДО «Красноглинский» по направлению вокальное искусство и кинопроизводство. Ему необходима профессиональная помощь и поддержка в профессиональной адаптации, в овладении педагогическим мастерством, теоретическими знаниями и практическими навыками организации учебной деятельности, в освоении функциональных обязанностей педагога дополнительного образования, в ознакомлении с документацией, которую требуется вести во время образовательного процесса.

Этапы реализации программы наставничества

Этап 1. Подготовка и обсуждение плана наставничества.

Цель - выработать тактику совместной работы. На основании анкетирования и личной беседы выяснены проблемы, которые необходимо устранить, составлен совместный план работы на 9 месяцев, подробно обсуждены задачи и прогнозируемые результаты совместной работы.

Этап 2. Профессиональное развитие начинающего педагога. Работа наставляемого включает следующие формы:

- самообучение, курсы повышения квалификации (наставляемый составляет план по самообразованию);
- участие в мероприятиях, организованных в ЦДО «Красноглинский» (вместе с обучающимися);
- участие в семинарах (подготовка докладов, мастер-классов и др.);

Этап 3. Совместная работа наставника с наставляемым. По мере необходимости наставническая пара встречается и обсуждает актуальные проблемы. Наставник координирует участие наставляемого в различных мероприятиях, оказывает консультационную помощь при подготовке к занятиям, мастер-классам, отвечает на вопросы наставляемого, делится с ним наработками, идеями проведения занятий, методической литературой. Параллельно выслушиваются проблемы наставляемого и даются советы.

Этап 4. Оценка деятельности наставника. Деятельность наставника в работе с начинающим педагогом считается эффективной, если наставляемый влился в коллектив, овладел необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками организации учебной деятельности; проведение занятий стало привычным, работа не вызывает чувства тревоги и неуверенности; показатели качества воспитательно-образовательного процесса находятся на базовом уровне.

Результаты:

Благодаря работе с наставником значительно снизился уровень тревоги во время организации образовательного процесса, а именно работе с документацией, общения с обучающимися, их родителями, коллегами по работе и администрацией ЦДО «Красноглинский». Сформировались четкие представления об обязанностях, появился навык ведения документации в соответствии со своими должностными обязанностями. По итогам работы были

успешно пройдены курсы повышения квалификации. Проведены открытые уроки, мастер-классы, положительно оцененные коллегами и администрацией ЦДО «Красноглинский». Начинаящий педагог Марукян Э.А. в течении года принял участие в городском конкурсе педагогического мастерства, стал Дипломантом. Обучающиеся, под руководством педагога неоднократно участвовали в конкурсах различного уровня, занимая призовые места.

Итоги: Педагог ЦДО «Красноглинский» Марукян Э.А. успешно адаптировался в коллективе, достиг высоких результатов в работе. Работа наставника считается выполненной.