



НАШ ПРОФСОЮЗ

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРАСНОГЛИНСКИЙ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

Принято на заседании Профсоюзного комитета
МБУ ДО «ЦДО «Красноглинский» г.о. Самара
протокол № 1 от 12.01.2024

Председатель ПК Г.Панова Панова Р.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о формировании кадрового резерва на должность председателя
(заместителя председателя) первичной профсоюзной организации**

1. Введение

1.1. Положение содействует созданию системы работы с кадрами и реализации кадровой политики в профсоюзе, уточняет основные цели, принципы, порядок формирования и организацию работы с резервом профсоюзных кадров и актива.

1.2. Кадровая политика — это система, основанная на принципах и нормах Устава Профсоюза, устанавливающая определенные требования к профсоюзным кадрам и активу и предполагающая реализацию мер по подбору, обучению и избранию в состав профсоюзных органов членов профсоюза, обладающих широким кругозором, знаниями основ профсоюзной работы и высокими морально- психологическими качествами.

1.3. Резерв кадров — это список членов профсоюза, прошедших

отбор и зачисленных в состав резерва для систематической целевой подготовки, ориентированной на получение знаний, умений и навыков, необходимых для избрания на должности председателя (заместителя председателя) ППО.

2. Цели, основные принципы и требования к кадровому резерву

2.1. Цели работы с кадровым резервом:

- своевременное замещение должностей председателя (заместителя председателя) ППО;
- повышение уровня профессиональной подготовки профсоюзных активистов, претендующих на выборные должности;
- сокращение периода адаптации профсоюзных активистов при вступлении в должность председателя (заместителя председателя) ППО;
- создание условий для избрания молодежи на выборные должности в профсоюзе;
- подбор и обучение профсоюзных активистов, обладающих потенциалом для избрания на должности руководителей ППО;
- дополнительное стимулирование и мотивация профсоюзного актива на карьерный рост в профсоюзе.

2.2. Основные принципы работы с кадровым резервом:

- добровольность включения актива в кадровый резерв для замещения вакантной должности;
- объективность оценки профессиональных и деловых качеств профсоюзного актива и результатов их деятельности при включении в кадровый резерв;
- создание условий для профессионального роста профсоюзных кадров и актива, претендующих на замещение выборных руководящих должностей.

2.3. Требования к активистам, выдвигаемым на выборные руководящие должности:

- наличие опыта профсоюзной работы;

- владение основами правовых и организационно-уставных знаний, знаниями в области управления, социальной политики, экономики, образования, финансов и кредита;
- обладание организаторскими способностями (умение создавать команду, планировать и организовывать работу выборных профсоюзных органов по реализации уставных целей и задач);
- умение видеть перспективу, эффективные пути решения уставных задач, инновационный подход к работе;
- предприимчивость, умение оперативно использовать новые подходы к деятельности по развитию профсоюзной организации.

3. Порядок формирования и отбора кандидатов в состав кадрового резерва

3.1. Методы отбора кандидатур для работы в профсоюзной организации:

3.1.1. анализ анкетных данных, документов об образовании, характеристик и др. документов с места работы;

3.1.2. предложения и рекомендации профсоюзных цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов, членов профкома;

3.1.3. личные встречи и беседы.

3.2. При формировании списков кадрового резерва учитываются:

3.2.1. возраст (кандидата на момент включения в кадровый резерв не должен быть, как правило, менее 25 лет и превышать 55 лет);

3.2.2. уровень образования: – наличие высшего образования;

3.2.3. профсоюзное членство, профсоюзный стаж - не менее 3 лет в Общероссийском Профсоюзе работников жизнеобеспечения.

3.3. Включение профсоюзного активиста в резерв осуществ

Утверждённый состав резерва (Приложение 1) на должности председателя (заместителя председателя) при необходимости представляются в Территориальную организацию Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения.

4. Подготовка кандидатов, зачисленных в состав кадрового резерва

Основные виды подготовки резерва кадров:

- обучение в школах профактива и на различных профсоюзных семинарах; прохождение (при необходимости) краткосрочной стажировки в Территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения;
- привлечение к работе постоянно действующих семинаров и школ профсоюзного актива с выступлениями по обмену опытом работы и др.
- целевые беседы и консультации по отдельным организационно-уставным проблемам, практике подготовки и проведения заседания коллегиального профсоюзного органа и др.;
- участие в написании справок, подготовке методических материалов по различным направлениям работы профсоюзного комитета;
- вовлечение в подготовку тех или иных мероприятий (смотров, конкурсов) и т.д.

5. Адаптация и введение в должность

5.1. После избрания в установленном порядке на профсоюзную должность, адаптация имеет целью быстрое введение профсоюзного активиста в текущую деятельность ППО и достижение им того уровня информированности, который позволит успешно реализовывать возложенные на него обязанности и ощущать полноправным членом кадровой команды ППО.

5.2. Введение в должность предполагает ознакомление с локальными нормативными профсоюзными документами организации, с регламентом, практикой работы профсоюзного органа, традициями и элементами корпоративной культуры в ППО.

5.3. Показателем успешной адаптации и введения в должность является хорошая работоспособность и инициативность профсоюзного активиста, а также заинтересованность и желание овладевать новыми знаниями и формами профсоюзной работы.

**Состав кадрового резерва ППО
МБУ ДО «ЦДО «Красноглинский» г.о. Самара**

Ф.И.О.	Год рождения	Место работы, занимаемая должность	Стаж работы в профсоюзных органах (лет)	Образование (в т.ч. профсоюзное), повышение квалификации, профессиональная переподготовка	Замещение на должность	Решение ППО
Миронович Вероника Сергеевна		МБУ ДО «ЦДО «Красноглинский» г.о. Самара			Председатель	Собрание ПК 12.01.2025
Шурдукова Оксана Сергеевна	1978	МБУ ДО «ЦДО «Красноглинский» г.о. Самара	25 лет		Заместитель председателя	Собрание ПК 12.01.2025